株式会社トランザクション・メディア・ネットワークス

電子決済サービスを基盤に、安全で便利な消費環境の創出を目指す企業として、従業員等の健康管理を経営的な視点で考え戦略的に取り組む「健康経営」を推進いたします。

健康企業宣言

株式会社トランザクション・メディア・ネットワークスは、当社サステナビリティテーマに掲げている「すべての社員がいきいきと活躍できる職場環境の実現」のため、健康企業宣言をし、健康経営を推進してまいります。

代表取締役 大高敦

人員構成・拠点

男女比：男 71.8% 女 28.8%

従業員等の平均年齢 40.9歳（2023年3月）

拠点 本社：東京都
支社：新潟県・大阪府

関連するSDGs

3 すべての人に健康と福祉を

8 働きがいも経済成長も

健康経営推進体制

健康経営推進体制

- 健康経営推進責任者 代表取締役社長・最終意思決定 経営会議
- 健康経営推進責任者 管理本部長
 - 方針、戦略の決定
 - 各種施策の統括
- 事務局
 - 健康経営施策の企画及び推進
 - 効果検証
 - 社員への情報発信
 - 健康経営に関する業務全般
- 総務法務部
 - 総務関連施策の推進及び実施
- 人事部
 - 人事関連施策の推進・実施
- 衛生委員会
- 産業医・保健師
 - 専門的支援
 - 相談対応
 - 情報提供
- 健康保険組合

従業員（実施主体・セルフケア）

健康経営戦略マップ（2024年度）

健康投資	健康投資効果			健康経営で解決したい経営課題
様々な効果に関連する健康投資	健康投資施策の取組状況に関する指標	従業員等の意識変容行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標	
健診受診徹底に向けた取り組み	受診率100%の維持 2019～2023年度達成	二次検査対象者率の減少 (判定D～Fまで)	アブゼンティーズム (病欠、病気休業の状態) の低減	企業の持続的な成長のため SDGs (持続可能な開発目標) の当社サステナビリティテーマとして、2030年までに「すべての社員がいきいきと活躍できる職場環境を実現」します。 すべての社員がいきいきと活躍できる職場環境の実現 社員もパートナーも 働き方改革の推進 ・生産性向上、健康経営、女性活躍推進 働きがいのある職場づくり ・キャリアプラン、研修制度の充実 労働環境の改善 (公平な評価・処遇制度の実現) ・賞金・制度改革 目標KPI 従業員満足度調査の総合評価指数前年以上
疾病予防及び早期発見に向けた取り組み	各がん検診受診率の向上 (40歳以上) 肺がん (胸部X線) 大腸がん (便潜血判定) 胃がん (上部X線判定or上部内視鏡判定) 乳がん (乳房超音波判定・マンモグラフィ判定) 子宮 (頸) がん (子宮頸部細胞診判定)			
健診事後対応の確実な実施 (専門職の関与により、より効果を上げる)	二次検査受診率の向上 (判定D～Fまで) ハイリスク者への対応 特定保健指導の実施 保健指導の実施			
感染症予防対策	インフルエンザ予防接種実施率の向上 感染症対策教育の徹底・受講	喫煙者比率の低下 受動喫煙の防止 目標値：前年以下	ブゼンティーズム (何らかの疾患や症状を抱えながら出勤し、業務遂行能力や生産性が低下している状態) の低減 SPQ (東大1項目版)	
たばこによる健康障害防止に向けた取り組み	喫煙ブース利用時間の通知	喫煙率 (40歳以上) たばこをやめたいと思っている人の割合		
ヘルスリテラシー向上に向けた取り組み	ヘルスリテラシー教育受講率の向上 セルフケアコラムの認識向上	健康状態維持向上のための情報選別・行動を取れる従業員等の増加 ・自身の健康に必要な情報を積極的に取り入れている。 ・朝食抜きの割合を減らす ・運動習慣ある人の割合を増やす 目標値：前年以上	ワーク・エンゲイジメント (仕事に対してのポジティブで充実した心理状態) の向上	
活動量の増加・運動習慣づけへの取り組み	運動習慣定着者の向上	心身共に健康な従業員等の割合の向上 高ストレス・要注意者 目標値：前年以上		
バランスの良い食生活に向けた働きかけ	健康的な食事の提供 (スマートミール) 産業保健コラムでバランスの良い食事の重要性の認識向上に向けた発信 (最低年1回以上)	筋骨格計の不調の割合 (腰痛・肩こり)		
メンタル不調の予防と復職支援	メンタル疾患による休職者の減少 再休職の防止	ワークライフバランスの充実が図れている従業員増加		
筋骨格系の不調の改善に向けた働きかけ	オフィスマッサージ利用率の向上	周囲の支援ポイントの向上		
適切な労働時間管理の実施 (有給取得の勧奨、長時間勤務者に対してシステムからのアラウンスを実施)	残業時間平均の抑制 有給取得率の向上			
・職場におけるコミュニケーションの向上 ・働きやすい職場の実現に向けた取り組み	集団分析結果の検討の働きかけの周知の実施			

※2024年5月時点

No	健康経営の取組による各種指標	2022年度	2023年度
1	定期健康診断受診率	100%	100%
2	定期健康診断後の精密検査受診率	26.4%	20.4%
3	ストレスチェック受検率	89.5%	95.9%
4	セミナー参加人数	—	40名
5	特定保健指導参加率	69%	62%
6	管理職による女性の健康課題のe-ラーニング参加率	54.9%	54.9%
7	従業員満足度調査の満足度	54.1	57.4
8	社内喫煙率	24.8%	23%
9	従業員のヘルスリテラシーの状況	76.8%	80%
10	健康診断の結果指標（40歳以上の適正体重者率）	68.6%	68.20%
11	高ストレス者率	10.2%	14.6%
12	労働災害件数	1件	1件
13	アブゼンティーズム（社内アンケートに基づく）単位：日	3.03	2.9
14	プレゼンティーズム（WHO-HPQに基づく）	39.8%	38.4%
15	ワークエンゲージメント（ストレスチェック項目に基づく）※偏差値	50.2	50.6